Construisons ensemble la cgt LCL

17 novembre 2026

En grève et en manifestation pour l'augmentation des salaires et des pensions

Pour nos salaires



Tout augmente mais nos salaires ne suivent pas.
En un an, les prix ont augmenté de 3,4% à fin octobre. Cela s'ajoute aux hausses des années précédentes.
Dans le même temps, la part des dividendes dans les richesses ne fait qu'augmenter au détriment des salaires.
En 2025, les entreprises du CAC 40 ont versé 107,6 milliards d'euros à leurs actionnaires, en hausse de 9,5 % par rapport à 2024.

Patrons et gouvernements estiment normal de ne pas augmenter les salaires, mais personne n'envisage de ne pas verser de dividendes aux actionnaires.

Le pseudo coup de pouce du gouvernement, au smic, n'est en fait que de 0,4%. Les patrons se plaignent déjà des difficultés que cette hausse va engendrer. Ils oublient de dire qu'elle sera compensée par les aides qu'ils perçoivent sur les bas salaires (cf rubrique de votre bulletin de paie « allègement de cotisation »). Plus le salaire est bas plus le montant de l'aide est important.

Pour l'égalité salariale et les retraites

Les salaires des femmes sont toujours inférieurs à ceux des hommes !
Pour l'égalité par le haut, il faut augmenter tous les salaires et rattraper ceux des femmes.

Les retraités ne sont pas des privilégiés ! De meilleurs salaires, c'est plus d'argent pour les caisses de retraites et des pensions plus élevées. Les retraites doivent être indexées sur les prix.

Les négociations annuelles dans les banques ont commencé

BNP Paribas

- Salaires < 50.000 € bruts : **augmentation de 1500 €** bruts annuels.
- Salaires de 50.000 € à 100.000 €, augmentation de 1000 € bruts annuels.



Caisses Régionales

- **Augmentation générale de 2,2 %** avec un plancher de 900 €. Applicable au 1er novembre 2026 avec clause de revoyure au 30 mai 2027 si prévision inflation 2026 supérieure à 3,04 %.
- Une enveloppe d'augmentation individuelle de 1,55% à la main des managers.

Chez LCL

La première réunion se tiendra fin novembre. La direction a déjà annoncé qu'elle ne prévoit pas d'augmentation générale. C'est le moment de nous mobiliser pour obtenir notre dû :

- Une augmentation générale qui rattrape la perte de pouvoir d'achat depuis 2020 pour toutes et tous.
- L'augmentation de la participation de LCL aux frais de transport, tickets restaurants, et indemnité de télétravail.

Des résultats à 9 mois qui se portent bien

Groupe : 7,6 milliards €, LCL : 648 millions €. Le résultat net de LCL pourrait atteindre 900 millions fin 2026. Comme d'habitude, la quasi-totalité des résultats ira à l'actionnaire, les salariés du groupe n'en verront pas la couleur.



Mardi 17 novembre,
en grève et en manifestation !
Lieux et horaires à retrouver la veille sur www.cgt.fr

Délégation Nationale CGT
BC 401-10
cgt_delegation_nationale@lcl.fr
01 42 95 12 08